

Ledning

Dokumentets namn	Utgåva	Gäller från
Arbetsmiljöpolicy		2019-04-08
Utfärdare	Granskad och godkänd	Signatur
Maria Olsson	2019-06-10	MO

Arbetsmiljöpolicy

Arbetsmiljön i Ellbo Åkeris verksamhet ska vara sådan att de som arbetar på företaget inte skall drabbas av ohälsa eller komma till skada på grund av arbetet.

Arbetsförhållandena skall, så långt det är möjligt och rimligt, anpassas till medarbetarens förutsättningar i fysiskt och psykiskt avseende. Medarbetaren ska, så långt det är möjligt och rimligt, ges möjlighet att medverka i utformningen av sin egen arbetssituation.

Ellbo Åkeri accepterar ingen form av mobbning eller trakasserier på arbetsplatsen. Arbetsmiljön skall präglas av öppenhet och att alla individer ska behandlas jämlikt och med respekt.

Det är Ellbo Åkeris strävan att ständigt förbättra arbetsmiljön (organisatoriskt, socialt samt fysiskt) och därmed skapa stimulans och trivsel för medarbetaren. Detta för att förhindra arbetsskador samt minimera arbetsrelaterad ohälsa. Ellbo Åkeri skall minst uppfylla den arbetsmiljölagstiftning som de omfattas av.

På Ellbo Åkeris arbetsplats innebär det att:

- Arbetsmiljöarbetet ska vara en självklar del inom verksamheten.
- Arbetsmiljöarbetet görs i samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare.
- Arbetstagare har fått befogenhet att medverka för en bra och säker arbetsmiljö.
- Alla anställda får den introduktion och utbildning de behöver för att kunna arbeta säkert.
- Regelbundet undersöka och riskbedöma företagets fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljö för att kunna vidta åtgärder som behövs för att skapa den arbetsmiljö som är enligt Ellbo Åkeris policy.
- Alla tillbud och olyckor som inträffar rapporteras och utreds för att vidta åtgärder.
- Arbetsmiljöfaktorer skall alltid beaktas vid alla typer av inköp.
- Årligen följa upp Ellbo Åkeris systematiska arbetsmiljöarbete.