

Ledning

Dokumentets namn	Utgåva	Gäller från
Kompetenspolicy		2019-04-08
Utfärdare	Granskad och godkänd	Signatur
Maria Olsson	2019-06-07	MO / RH

Syfte

Ellbo Åkeri ska tillgodose sina kunders behov och kännetecknas av ett gott bemötande och ständiga förbättringar. Verksamheten är beroende av enskilda medarbetares individuella kompetens och deras förmåga att tillsammans lösa uppgifter. Ellbo Åkeri ska ständigt arbeta för att öka kompetensen hos företagets medarbetare. De ska gemensamt arbeta för uppställda mål och underhålla och förbättra sin förmåga att lösa arbetsuppgifter på ett effektivt sätt.

Ansvar

VD är ansvarig för att policyn är förstådd, tillämpad och aktuell.

Genomförande - hur policyn ska tillämpas

Policyn ska vara kommunicerad, förankrad och uppfyllas genom:

- **Personalhandbok:** Ellbo Åkeri har en upprättad introduktionsplan för nyanställda i form av personalhandbok där medarbetare får ta del av företagets organisation, riktlinjer, arbetstider m.m.
- **Utbildningar:** Ellbo Åkeri dokumenterar medarbetarnas utbildningar och kurser. Dokumentet granskas minst en gång per år för att säkerhetsställa att personalen förnyat sina utbildningar (utbildningar som kräver förnyelser) samt undersöka om personal behöver kompletterande utbildningar (Se dokument [1.8 Kompetens](#)). Dokumentationen uppdateras regelbundet för att hållas aktuell.