

Kravprofil Ellbo Åkeri AB

Företagets ramar

Företaget är ett mindre åkeri bestående av 12 fordon som utför både lokala - och fjärrtransporter samt schakt/grus. Företagets mål är att upprätthålla och erbjuda service och kvalitet till såväl befintliga uppdragsgivare men även till nya kunder. Personalen består av 14 medarbetare varav 12 är chaufförer, vilka alla tar gemensamt ansvar för åkeriets kundrelationer. De andra tjänsterna består av administration samt personal- och verksamhetsansvar. Företaget värnar om sin personlighet både mot kund och personal.

Företagets värderingar är kvalitet, säkerhet och hälsa. Kvalité innebär till exempel att hålla god säkerhet och ta ansvar för transporten, det vill säga att leverera rätt varor i utsatt tid. Kvalitén består även i att upprätta trovärdighet samt att vara en personlig samarbetspartner till kund och hålla god service i form av snabb tillgänglighet och flexibilitet. Medarbetarna anses vara företagets viktigaste resurs vilket gynnas av hög arbetstillfredsställelse och motivation till arbetet. Det skapas bland annat genom inbjudan till delaktighet i den dagliga transportplaneringen samt möjlighet till ansvar över personliga fordon. Företagets säkerhetspolicy innebär att hålla sig med trafiksäkra fordon, utöva kompetensutveckling, att följa kör- och vilotidslagen samt vägarbetstidslagen. Företaget främjar god hälsa i form av friskvårdsbidrag och tecknad sjukvårdsförsäkring för alla medarbetare.

Företagets möjligheter i verksamheten är de befintliga och goda kundrelationer som företaget har. Begränsningarna består i att inte vilja utöka verksamheten, vilket kan finnas behov av när befintliga kunders efterfrågan ökar. De största hindren för att företaget inte ska fungera väl är en sviktande marknad då konkurrensen ökar.

Företaget har flertalet antagna policys som exempel i miljö-, arbetsmiljö och trafiksäkerhet.

Resultat/ uppgifter

Nyckeluppgiften är transporter. Medarbetarnas ansvar är att följa trafiksäkerhetslagar, kör- och vilotidslagen, vägarbetstidslagen samt att ta ansvar över sitt fordon. Alla bör känna ett gemensamt ansvar för att alla transporter blir utförda enligt uppdragen. Medarbetarna ska vara ansvarfulla och uppmärksamma i trafiken. Resultatet är nöjda kunder och medarbetare.

Ramar för person

Företaget förväntar sig att medarbetarna är representativa, det vill säga rena kläder och fordon samt att vara trevliga och tillmötesgående mot kund. De ska följa trafikregler och vara en uppmärksam yrkeschaufför. De förväntas vara lojala mot arbetsgivare och medarbetare. Organisationen kräver ”frihet under ansvar” i arbetet, vilket till viss del innebär egenkontroll. Medarbetarna ska förstå sin roll i sammanhanget, det vill säga att förstå att deras arbetsinsatser påverkar andra aktörer i ledet.

Övriga villkor

Företaget följer minst avtalsenlig lön enligt kollektivavtal mellan Biltrafikens arbetsgivarförbund och Transportarbetarna. Löneutvecklingen följer kollektivavtalet.

Befattningskrav

Körkortsbehörighet CE, YKB och truckbehörighet. Meriterande är hjullastarkort.

Funktionell kompetens genom erfarenhet underlättar din självständighet och samarbete i transportplaneringen. Du kan planera efter din körsträcka och väglag. Erfarenhet av fordonets beteende och dess lastegenskaper har stor betydelse av säkerhetsskäl vilket är viktigt för företagets värderingar.

Personliga egenskaper som värdesätts är:

Flexibilitet i arbetstider – möjlighet till schemalöst arbete då körplanering sker inför och under varje vecka, inställd på snabba förändringar i körplanering då det ofta krävs för att hålla den service till kund som företaget värderar, möjlighet till övertid.

God samarbetsförmåga med transportledare och kollegor – visa förståelse för förändring i körplanering samt delta i ansvaret att transporten blir utförd enligt uppdrag.

Noggrannhet och försiktighet - uppmärksamhet på säkerhet i trafik, försiktighet vid lastning och lossning för att minimera risken för gods- och personsador, lasta godset rätt för fordonets bästa köregenskap, uppmärksamhet på godset så att det är oskadat både vid lastning och lossning, vara lyhörd och uppmärksam på eget fordon så att det är trafiksäkert.

Representativ – trevlig, tillmötesgående och hjälpsam till kund, rena arbetskläder och ett vårdat yttre, visa förståelse för samverkande aktörers arbete.

Förmåga att känna engagemang och ha intresse för sitt arbete – att aktivt delta och bidra till företagets utveckling och behov.

Det är av betydelse att varje medarbetare ser sin del i att få det dagliga arbetet att fungera i ett större sammanhang. Med det menas att se ett sammanhang för kundens räkning, för att bibehålla god service och kvalité för företaget. Medarbetare förväntas bidra till en hög kundtillfredsställelse.